巻頭特集

職種別採用戦略

人材が集まる 病院をつくろう

人手不足が叫ばれた久しいが、生産労働人口が減少するなかで、いかに人を集めるかは非常に重要だ。今年の診療報酬改定においても処遇改善に向けた点数配分が大きいなか、自院の魅力をいかに伝えるか、どのように求職者とマッチングするかは、診療報酬の有無にかかわらず重要なテーマと言える。事例を交えつつ考察する。

INDEX

P.14 概説 採用と定着を両立すべし
株式会社 川原経営総合センター

P.16 事例 1 医師採用につなぐ職場改善
医療法人社団 康明会
康明会病院

P.18 事例 2 メディカルスタッフの採用
医療法人社団円徳
慶友整形外科脊椎関節病院

P.20 事例 3 新卒も安心できる職場環境
日本赤十字社
水戸赤十字病院

P.22 事例 4 外国人人材の活用
医療法人社団一穂会
西山病院

P.24 企業 入職時の不安を解消
レバレジーズメディカルケア株式会社

(C) 2024 日本医療企画